



# Méthode de Recrutement par Simulation : et si vous recrutiez autrement ?

# Le Recrutement par Simulation : C'EST QUOI ?

La méthode de recrutement par simulation (MRS) permet d'élargir le potentiel de candidats. Elle privilégie le repérage des capacités ou habiletés que vous recherchez en allant au-delà du CV !

Les candidats sont évalués par des exercices chronométrés et notés, reproduisant les principales activités du poste proposé.



## RECRECITER AUTREMENT ET EFFICACEMENT EN 6 ÉTAPES CLÉS :

- 1 Vous déposez votre offre auprès du service entreprise de votre agence France Travail.
- 2 Nous étudions ensemble l'opportunité de mettre en place la MRS, puis visitons votre entreprise et analysons les habiletés liées au poste recherché.
- 3 Nous construisons votre séance d'évaluation dédiée et la confrontons avec votre salarié pour définir une échelle de cotation.
- 4 Nous réunissons les candidats pour leur présenter votre entreprise, le poste et la méthode de recrutement par simulation.
- 5 Nous évaluons les candidats intéressés par le poste via la séance d'évaluation définie avec vous.
- 6 Vous recevez en entretien uniquement les candidats ayant réussi les exercices.



- Découvrir des potentiels non-détectables par le CV : 85% des personnes recrutées par la MRS exerçaient auparavant un autre métier.
- Innover dans vos pratiques de recrutement et miser sur la diversité en lien avec la Responsabilité Sociétale et Environnementale.
- Bénéficier d'un processus complet de recrutement par des experts de France Travail.
- Avec la possibilité de mobiliser des mesures d'adaptation pour finaliser une embauche dans des conditions maximales !
- Recruter via la MRS est un gage de satisfaction pour les entreprises et les candidats.



**CONTACTEZ VOTRE ÉQUIPE MRS :**

